



堀井社長兼会長（下段中央）と「L-club」を運営する社員の皆さん

エルティヴィー

代理店向けに「L-club」提供

アフターフォローを代行

ホロスホールディングスグループのエルティヴィー（東京都港区、堀井社長兼会長）は、代理店向け契約者アフターフォロー代行サービス「L-club（エルクラブ）」を提供している。

「L-club」は既契約者への継続的なアフターフォローを代理店や担当募集人に代わって同社が行うもので、新たな見込み客の創出もサポートする。導入した代理店では既契約者の満足度向上や新規契約・紹介の獲得につながっているという。顧客本位の業務運営が求められる中、既契約者のアフターフォローに役立つサービスとして期待される。

3種類のメール を配信

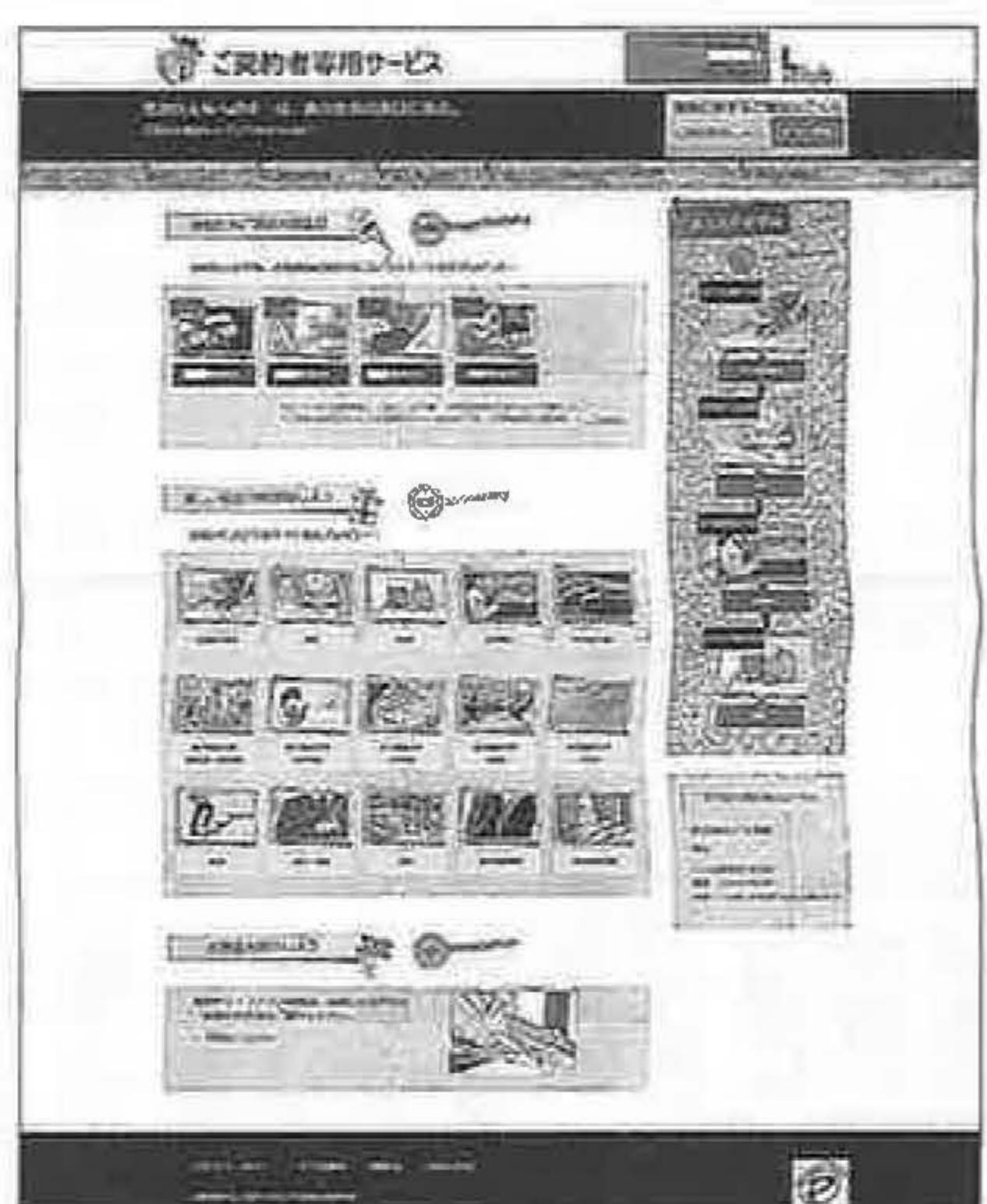
「L-club」では、代理店名や担当募集人名で既契約者に定期的なメールを配信することを実現。代理店が運営する内容ではなく、代理店の既契約者のライフステージ（独身男性・独身女性・12歳までの子どもがいる・13歳以上18歳以下の子など）がいる・シニア男性などに合わせて、代理店や担当募集人へのアフターフォローを行っている。

配信するメールは、①誕生日メール②誕生日メール③記念日メールの3種類。定期メールは毎月第2金曜日に配信するもので、保険に関する内容は、代理店名や担当募集人名で既契約者に定期的に配信されることを実現。代理店が運営する内容ではなく、代理店の既契約者のライフステージ（独身男性・独身女性・12歳までの子どもがいる・13歳以上18歳以下の子など）がいる・シニア男性などに合わせて、代理店や担当募集人へのアフターフォローを行っている。

「L-club」を導入した代理店の活用方法は、既契約者に「L-club」を案内し、利用者専用のウェブサイトを通じて個人情報やライフスタイル、記念日などを登録してもらう。そうすると既契約者へのメール

誕生や進学、結婚、引っ越し、マイカー購入など16種類）に合わせて役立つ情報とギフト券を配信する。

「L-club」を導入した代理店の活用方法は、既契約者に「L-club」を案内し、利用者専用のウェブサイトを通じて個人情報やライフスタイル、記念日などを登録してもらう。そうすると既契約者へのメール



通知されることも、「見逃さない仕組み」と語る。

追加・見直し・紹介を見逃さない仕組み

代理店では、日々の営業活動の中で「既契約者に均等なアフターフォローワーを行いたい」「担当募集中の本來の姿

その他の「既契約者に合わせたメールを定期的に配信できるようになつたことで追加や見直しの相談が増えた」「既契約者の記念日が把握でき、義務保全を超えたアフターフォローにつながつてゐる」といった声も寄せられている。

堀井社長兼会長はソニー生命に在籍していたころから、新規顧客の獲得に関心が強く、既契約者のアフターフォローが手薄になつていていた。また顧客数が増えるとマンパワーの問題から既契約者の接点が減つてしまつており、今後さらに顧客接点が分散されていく。

平田氏は「今求められている顧客本位の業務運営は、『L-club』が目指してきた方向性と合致している。引き続きサービス内容をプラスアップし、代理店における顧客本位の業務運営のさらなる推進と業務品質向上に貢献していく」と述べる。

導入した代理店の多くもこうした悩みを解決するために活用しているといふ。

ある代理店では、導入後半年で既契約者116人に登録してもらつた。記念日登録数は12件で、そのうち2件が面談につながり、2件とも新たな契約の申し込みにつながつた。また、他の代理店では同じく導入半年で29人の既契約者に登録してもらい、既契約者から5世帯の紹介を受け、そのうち4世帯が成約になった。

代理店では、日々の営業活動の中で「既契約者に均等なアフターフォローワーを行いたい」「担当募集中の本來の姿

になる。既契約者を大切にしている募集人は既契約者からの紹介が多いと聞く。それと同様のスキームが構築できるのではないか」と語る。

同社では、顧客本位の業務運営が求められる昨今の状況を踏まえ、既契約者のアフターフォローに役立つサービスとして引き続き「L-club」の導入拡大に努める方針だ。また、「L-club」を利用する代理店の既契約者に対するアンケート調査とその分析が、既契約者を守り続けることが保険募集の本来の姿であるという考え方があつたことから、既契約者のライフステージに合わせたメール配信のサービスとしたという。

堀井社長兼会長は「少

年齢化や人口減少などに加え、保険業界ではイ

テイング事業部を201

1年11月に分社化して同

社を発足し、「L-club

b」の提供を開始した。

同社では、顧客本位の業務運営が求められる昨

今の状況を踏まえ、既契

約者のアフターフォローに役立つサービスとして引き続き「L-club」の導入拡大に努める方針だ。また、「L-club」を利用する代理店の既契約者に対するアンケート調査とその分析が、既契約者を守り続けることが保険募集の本来の姿であるという考え方があつたことから、既契約者のライフステージに合わせたメール配信のサービスとしたという。

堀井社長兼会長は「少

年齢化や人口減少などに加え、保険業界ではイ

テイング事業部を201

1年11月に分社化して同

社を発足し、「L-club

b」の提供を開始した。

同社では、顧客本位の業務運営が求められる昨

今の状況を踏まえ、既契

約者のアフターフォローに役立つサービスとして引き続き「L-club」の導入拡大に努める方針だ。また、「L-club」を利用する代理店の既契約者に対するアンケート調査とその分析が、既契約者を守り続けることが保険募集の本来の姿であるという考え方があつたことから、既契約者のライフステージに合わせたメール配信のサービスとしたという。

堀井社長兼会長は「少

年齢化や人口減少などに加え、保険業界ではイ

テイング事業部を201

1年11月に分社化して同

社を発足し、「L-club

b」の提供を開始した。

同社では、顧客本位の業務運営が求められる昨

今の状況を踏まえ、既契

約者のアフターフォローに役立つサービスとして引き続き「L-club」の導入拡大に努める方針だ。また、「L-club」を利用する代理店の既契約者に対するアンケート調査とその分析が、既契約者を守り続けることが保険募集の本来の姿であるという考え方があつたことから、既契約者のライフステージに合わせたメール配信のサービスとしたという。

堀井社長兼会長は「少

年齢化や人口減少などに加え、保険業界ではイ

テイング事業部を201

1年11月に分社化して同

社を発足し、「L-club

b」の提供を開始した。

同社では、顧客本位の業務運営が求められる昨

今の状況を踏まえ、既契

約者のアフターフォローに役立つサービスとして引き続き「L-club」の導入拡大に努める方針だ。また、「L-club」を利用する代理店の既契約者に対するアンケート調査とその分析が、既契約者を守り続けることが保険募集の本来の姿であるという考え方があつたことから、既契約者のライフステージに合わせたメール配信のサービスとしたという。

堀井社長兼会長は「少

年齢化や人口減少などに加え、保険業界ではイ

テイング事業部を201

1年11月に分社化して同

社を発足し、「L-club

b」の提供を開始した。

同社では、顧客本位の業務運営が求められる昨

今の状況を踏まえ、既契

約者のアフターフォローに役立つサービスとして引き続き「L-club」の導入拡大に努める方針だ。また、「L-club」を利用する代理店の既契約者に対するアンケート調査とその分析が、既契約者を守り続けることが保険募集の本来の姿であるという考え方があつたことから、既契約者のライフステージに合わせたメール配信のサービスとしたという。

堀井社長兼会長は「少

年齢化や人口減少などに加え、保険業界ではイ

テイング事業部を201

1年11月に分社化して同

社を発足し、「L-club

b」の提供を開始した。

同社では、顧客本位の業務運営が求められる昨

今の状況を踏まえ、既契

約者のアフターフォローに役立つサービスとして引き続き「L-club」の導入拡大に努める方針だ。また、「L-club」を利用する代理店の既契約者に対するアンケート調査とその分析が、既契約者を守り続けることが保険募集の本来の姿であるという考え方があつたことから、既契約者のライフステージに合わせたメール配信のサービスとしたという。

堀井社長兼会長は「少

年齢化や人口減少などに加え、保険業界ではイ

テイング事業部を201

1年11月に分社化して同

社を発足し、「L-club

b」の提供を開始した。

同社では、顧客本位の業務運営が求められる昨

今の状況を踏まえ、既契

約者のアフターフォローに役立つサービスとして引き続き「L-club」の導入拡大に努める方針だ。また、「L-club」を利用する代理店の既契約者に対するアンケート調査とその分析が、既契約者を守り続けることが保険募集の本来の姿であるという考え方があつたことから、既契約者のライフステージに合わせたメール配信のサービスとしたという。

堀井社長兼会長は「少

年齢化や人口減少などに加え、保険業界ではイ

テイング事業部を201

1年11月に分社化して同

社を発足し、「L-club

b」の提供を開始した。

同社では、顧客本位の業務運営が求められる昨

今の状況を踏まえ、既契

約者のアフターフォローに役立つサービスとして引き続き「L-club」の導入拡大に努める方針だ。また、「L-club」を利用する代理店の既契約者に対するアンケート調査とその分析が、既契約者を守り続けることが保険募集の本来の姿であるという考え方があつたことから、既契約者のライフステージに合わせたメール配信のサービスとしたという。

堀井社長兼会長は「少

年齢化や人口減少などに加え、保険業界ではイ

テイング事業部を201

1年11月に分社化して同

社を発足し、「L-club

b」の提供を開始した。

同社では、顧客本位の業務運営が求められる昨

今の状況を踏まえ、既契

約者のアフターフォローに役立つサービスとして引き続き「L-club」の導入拡大に努める方針だ。また、「L-club」を利用する代理店の既契約者に対するアンケート調査とその分析が、既契約者を守り続けることが保険募集の本来の姿であるという考え方があつたことから、既契約者のライフステージに合わせたメール配信のサービスとしたという。

堀井社長兼会長は「少

年齢化や人口減少などに加え、保険業界ではイ

テイング事業部を201

1年11月に分社化して同

社を発足し、「L-club

b」の提供を開始した。

同社では、顧客本位の業務運営が求められる昨

今の状況を踏まえ、既契

約者のアフターフォローに役立つサービスとして引き続き「L-club」の導入拡大に努める方針だ。また、「L-club」を利用する代理店の既契約者に対するアンケート調査とその分析が、既契約者を守り続けることが保険募集の本来の姿であるという考え方があつたことから、既契約者のライフステージに合わせたメール配信のサービスとしたという。

堀井社長兼会長は「少

年齢化や人口減少などに加え、保険業界ではイ

テイング事業部を201

1年11月に分社化して同

社を発足し、「L-club

b」の提供を開始した。

同社では、顧客本位の業務運営が求められる昨

今の状況